

情報公表項目（公表日：令和6年8月0日）

1. 採用した労働者に占める女性労働者の割合

令和6年8月現在

		令和5年度
医師部門	A：当該年度の女性の採用者数（中途採用を含む）	7人
	B：当該年度の採用者数	66人
	割合：（A÷B×100）	10.6%
医療技術部門	A：当該年度の女性の採用者数（中途採用を含む）	42人
	B：当該年度の採用者数	83人
	割合：（A÷B×100）	50.6%
看護部門	A：当該年度の女性の採用者数（中途採用を含む）	179人
	B：当該年度の採用者数	210人
	割合：（A÷B×100）	85.2%
事務部門	A：当該年度の女性の採用者数（中途採用を含む）	21人
	B：当該年度の採用者数	31人
	割合：（A÷B×100）	67.7%
備員	A：当該年度の女性の採用者数（中途採用を含む）	28人
	B：当該年度の採用者数	33人
	割合：（A÷B×100）	84.8%
計	A：当該年度の女性の採用者数（中途採用を含む）	277人
	B：当該年度の採用者数	423人
	割合：（A÷B×100）	65.5%

2. 男女の平均勤務年数の差異

令和6年8月現在

	女性の平均 勤続年数 (A)	男性の平均 勤続年数 (B)	合計の平均 勤続年数 (C)	割合 (A÷B×100)
医師部門	5年1ヵ月	7年10ヵ月	6年5ヵ月	64.9%
医療技術部門	6年1ヵ月	5年0ヵ月	5年6ヵ月	121.7%
看護部門	10年9ヵ月	7年3ヵ月	9年0ヵ月	148.3%
事務部門	6年10ヵ月	7年1ヵ月	6年11ヵ月	96.5%
一般技術部門	12年11ヵ月	18年1ヵ月	15年6ヵ月	71.4%
備員	3年10ヵ月	4年2ヵ月	4年0ヵ月	92.0%
合計	8年8ヵ月	12年1ヵ月	10年4ヵ月	71.7%

3. 男女の賃金差について（令和5年度実績）

<全職種の場合>

全労働者	うち正規雇用労働者	うち非正規雇用労働者
57.9%	64.3%	45.9%

<医師を除いた場合>

全労働者	うち正規雇用労働者	うち非正規雇用労働者
84.2%	93.0%	96.5%

※男性の平均年間賃金に対する女性の平均年間賃金の割合。

※基準期間：令和5年4月1日～令和6年3月31日

4. 男女の育児休業取得率

令和6年6月現在

	育児休業取得率	基準期間
男性	34.1%	令和5年4月1日～
女性	98.4%	令和6年3月31日

以上