

情報公表項目（公表日：令和8年4月）

1. 採用した労働者に占める女性労働者の割合

令和7年6月現在

		令和6年度
医師部門	A：当該年度の女性の採用者数（中途採用を含む）	22人
	B：当該年度の採用者数	90人
	割合：（A÷B×100）	24.4%
医療技術部門	A：当該年度の女性の採用者数（中途採用を含む）	47人
	B：当該年度の採用者数	85人
	割合：（A÷B×100）	55.3%
看護部門	A：当該年度の女性の採用者数（中途採用を含む）	194人
	B：当該年度の採用者数	207人
	割合：（A÷B×100）	93.7%
事務部門	A：当該年度の女性の採用者数（中途採用を含む）	29人
	B：当該年度の採用者数	39人
	割合：（A÷B×100）	74.4%
備員	A：当該年度の女性の採用者数（中途採用を含む）	38人
	B：当該年度の採用者数	60人
	割合：（A÷B×100）	63.3%
計	A：当該年度の女性の採用者数（中途採用を含む）	330人
	B：当該年度の採用者数	481人
	割合：（A÷B×100）	68.6%

2. 男女の平均勤務年数の差異

令和7年6月現在

	女性の平均 勤続年数 (A)	男性の平均 勤続年数 (B)	合計の平均 勤続年数 (C)	割合 (A÷B×100)
医師部門	4年11ヵ月	7年2ヵ月	6年1ヵ月	68.6%
医療技術部門	8年0ヵ月	10年2ヵ月	9年1ヵ月	78.7%
看護部門	13年4ヵ月	12年2ヵ月	12年9ヵ月	109.6%
事務部門	8年3ヵ月	9年2ヵ月	8年9ヵ月	90.0%
一般技術部門	10年2ヵ月	18年5ヵ月	14年4ヵ月	55.2%
備員	4年10ヵ月	12年0ヵ月	8年5ヵ月	40.3%
合計	8年10ヵ月	10年11ヵ月	9年11ヵ月	80.9%

3. 男女の賃金差について（令和6年度実績）

<全職種の場合>

全労働者	うち正規雇用労働者	うち非正規雇用労働者
56.4%	63.6%	40.7%

<医師を除いた場合>

全労働者	うち正規雇用労働者	うち非正規雇用労働者
82.7%	92.3%	86.2%

※男性の平均年間賃金に対する女性の平均年間賃金の割合。

※基準期間：令和6年4月1日～令和7年3月31日

4. 役員及び管理職に占める女性の割合について（令和6年度実績）

	女性の割合
役員	7.1%
管理職	49.1%

5. 男女の育児休業取得率

令和7年6月現在

	育児休業取得率	基準期間
男性	35.5%	令和6年4月1日～ 令和7年3月31日
女性	100.0%	

以上